

绽放荣耀之光，共赴新征之程——华福证券充分发挥典型模范作用之分析研究

典型激励前行，模范催人奋进，典型模范承载着新时代的主流价值取向和大众的精神家园。典型宣传历来是我们党思想政治教育的重要手段，也是企业凝聚人心的重要法宝。近年来，华福证券深植厚践“合规、诚信、专业、稳健”的证券行业文化，积极推动公司文化建设与经营发展深度融合，深入践行“十个坚持十个反对”行业荣辱观，结合时代特点，通过选树先进典型、弘扬新风正气，发挥先进典型示范引领作用，引导员工形成明是非、辨善恶、知荣辱、有责任的高尚价值追求，共同努力营造风清气正的市场环境。

一、树立典型模范的重要意义

（一）典型模范是组织价值体系建设的重要载体

典型是时代的先锋、群众的楷模，常常代表着崇高的理想信念、先进的专业技术、高尚的道德追求和人生境界。对于组织而言，典型模范是广泛传递组织文化和价值的载体，是价值体系建设的重要环节。在新时代的企业价值体系建设中，榜样的力量得到了更为广泛的重视。如，“宁肯少活二十年，拼命拿下大油田”的铁人王进喜，始终是大庆石油人的精神坐标、是大庆油田的形

象代表；又如售票员李素丽在平凡的岗位上全心全意为人民服务，被誉为“老人的拐杖，盲人的眼睛，外地人的向导，病人的护士，群众的贴心人”，成为北京公交集团“一心为乘客，服务最光荣”企业精神的最佳代言。典型模范亦是衡量一个组织精神文明发展程度的重要标尺，是宝贵的社会财富，滋养社会不断进步。

为积极践行证券行业文化理念，推进公司文化建设走深走实，华福证券在2023年升级了企业文化。经过全员共创，“专业为先、真诚为本、图强求新、成人达己”成为全新升级后的华福证券企业价值观。停留在口号上、标语中的文化是没有生命力的，华福证券的价值体系建设正是在四千名华福人的拼搏奋斗中生生不息。典型模范就是企业文化的最佳代言，先进事迹就是价值宣言的重要载体。

（二）典型模范是企业发展攻坚克难的精神动力

企业发展难以一路坦途，常常需要爬坡过坎、翻山越岭。典型模范的榜样作用能够激发广大同仁的进取心，调动员工的主观能动性，唤起员工的责任感、荣誉感，以典型为榜样，去学习、去赶超。尤其在行至攻坚关键之处、克难转折之时，一个又一个典型模范成为组织的标杆，是鲜活价值观的体现，是有形的精神力量，典型模范所起到的导向作用、凝聚作用更为凸显。典型引

路、先锋开路，典型模范的示范效应能够提供努力的正确方向，能够把各方面的积极因素聚合起来，转化为企业攻坚克难的强大精神动力。

（三）典型模范是员工对标学习复制的真实范本

秉持“人才是第一资源”的人才理念，华福证券始终将培养员工、发展员工作为企业的责任，全渠道提供员工线上与线下、在岗与脱产培训学习的机会，全方位提升员工专业技能与综合素质，全职业生涯周期帮助员工终身学习、实现价值。职业教育与学校教育最大的区别就在于一个“实”字，理论到实践的鸿沟往往需要个人和组织不断摸索甚至试错才能填补。公司典型模范在各自擅长的业务领域已经领先一步，他们总结的先进经验正是不可多得的宝贵财富和组织智慧，是员工对标学习复制推广的真实范本，有助于提升组织发展、共同进步的加速度，“一枝独秀”带动“百花齐放”。

二、打造荣誉体系，凝心聚力激活组织

（一）强化党建引领，评选表彰优秀共产党员、优秀党务工作者和先进基层党组织

金融是国家重要的核心竞争力，作为资本市场看门人，华福证券始终坚定不移强化党的领导，牢记作为国有金融机构的定位和使命，积极探索如何将党建工作、文化建设、业务发展三者融

合。每年七一定期开展“优秀共产党员、优秀党务工作者和先进基层党组织”等评选，精心组织，周密安排，真正把战斗力强、事迹突出、表率作用好的党组织和个人评选出来。通过表彰先进、树立典型弘扬正气、凝聚力量，激励全司各级党组织和广大党员提振干事创业精气神，不断增强责任感、荣誉感，从而进一步提升基层党建工作的水平。

（二）凝聚奋进力量，表彰“感动华福十大人物”和“三十五周年 35 人”

成立于 1988 年 8 月的华福证券作为全国首批获批成立的证券公司之一，三十五载栉风沐雨，一代代华福人在砥砺前行发展之路上披荆斩棘、与时俱进，将奋斗者的文化和拼搏的精神薪火相传。在这特殊节点，为热情歌颂公司成立 35 年来涌现出来的先进典型，传颂感人事迹、弘扬崇高精神、汲取精神力量，以“典型引路法”在全司推动企业文化与核心价值体系建设，为华福证券高质量发展提供强大的精神动力，努力为实现公司战略发展蓝图作出应有贡献，华福证券于成立 35 周年之际，面向全体员工开展“感动华福十大人物”和“三十五周年 35 人”评选活动，全面升级荣誉体系。

经过全员推选、公开投票，三十年如一日坚守一线真诚服务赢得客户深深信任的投资经理黄晓鹰和傅玉彬；没有豪言壮语、

只有默默耕耘顾全大局做好保障的胡耀伟；带病坚持奋战、只为责任担当、却累倒在无比热爱的工作岗位的陈晓晖；数十载离乡外派无问西东的开拓先锋郑伟……他们的感人事迹被更多人看见与传颂，“身边人身边事”让企业文化核心价值观不再遥远，并引导员工将其变成自觉自发的行为，激励全员爱司敬业、奋发有为。



图 1：“感动华福十大人物”表彰仪式（2023 年 8 月）

（三）激发组织活力，评选年度先进集体与优秀员工

为表彰每年为公司经营发展作出贡献、表现优异、业绩突出的组织集体和员工个人，华福证券每年年终进行先进集体与优秀员工的表彰和评选，激励追求卓越、激发组织活力。打开每年先进表彰名册，扑面而来的是浓浓的奋斗气息和崇高的价值追求，

他们中有为公司经营管理、业务发展、数字化建设等方面做出突出成绩而授予的“管理层特别奖”，有因业务方案、业务模式、产品、项目等具有突出的创新表现授予的“创新业务奖”，有为福建实体经济发展提供多元化的金融支持的“服务福建特别贡献奖”，有以党建引领文化建设，组织开展生动的党史学习活动和各类文化建设活动的“党建与企业文化建设优秀组织奖”，也有授予对公司有特殊贡献或突出业绩员工的“特别贡献奖”、授予实施具有较大价值的管理新举措或提出且被采纳较大价值管理建议的管理级员工的“优秀管理奖”、在本职岗位上勤恳尽职、求实进取、业绩突出的“优秀员工奖”……他们工作业绩突出、专业技能精神、深受群众赞誉，一次又一次在全司上下掀起学习先进、赶超先进、争当先进的热潮，产生正能量的“蝴蝶效应”。

（四）弘扬工匠精神，打造特色化荣誉

华福证券结合经营发展，通过技能竞赛、业务比武、岗位练兵等，大力弘扬专业精神与工匠精神，充分发挥业务精英、专业能手等典型模范人物的引领作用，以先进事迹和优秀技能鼓舞激励员工，打造面向业绩突出的“TOP 市场精英”、专业精深的“金牌投顾”、乐于分享广受好评的“金牌讲师”、引领青年奋发有为的“十佳青年”、巾帼不让须眉的“三八红旗手”等特色化荣誉，激励员工在新征程持续保持昂扬向上的精神面貌。

三、丰富探索实践，多维度展示典型模范引领

（一）立标杆，科学公平选出真优秀

1. 广泛选拔，侧重基层。

在日常经营管理与业务发展中，华福证券党委高度重视、认真部署，非常注重选树培育典型模范，严格标准条件，精心组织推荐。侧重从一线业务中评优、从基层员工中评优、从各类竞赛中评优、从攻坚克难处提优、从实干实绩中提优，以确保评优评选工作辐射面广，选树典型有代表性、有影响力。

2. 公开透明，公正公信。

在评先树优的过程中，华福证券通过公布通知、民主推荐、大众投票、征求合规审计和纪检意见、公开公示、党委会审议等多种方式方法，周密安排部署，精心组织实施，以高度的责任感和使命感，确保评选标准、评选方法均经过公正的设计与执行，增加评选表彰工作的透明度，保证评选结果的公信力，最终遴选出敬业爱岗的先进代表，再辅以全方位宣传推广他们的先进事迹，引导广大员工争做优秀。

（二）促发展，激励赋能助力再出发

1. 正式表彰发文，激励奋发有为。

华福证券充分肯定和高度评价典型模范，通过正式发文表彰和隆重的表彰大会等形式激励先进、崇尚先进，号召广大员工学

习先进、实干争先，极大地加强了受表彰典型模范的荣誉感。

2. 展播先进事迹，彰显榜样力量。

为弘扬先进典型，华福证券通过对内对外宣传阵地发力，充分利用内部办公网、“华福证券发布”企业微信公众号等媒介广泛宣传典型先进事迹，并通过人物视频、海报、光荣榜等营造浓厚的荣耀氛围，不断扩大对典型宣传的广度和深度，进一步增强典型模范的影响力和感染力。

华福党建 | 华福证券2022年度优秀共产党员先进事迹展播（五）

原创 华福证券 华福证券发布 2023-08-16 18:58 发表于福建

收录于合集

#华福党建

37个 >



图 2：华福证券公众号发布优秀共产党员先进事迹展播（2023 年 8 月）

3. 搭建赋能平台，助力再攀新高。

华福证券积极为典型模范的进一步成长搭建赋能平台、创造学习机会。如：获得 2022 年“十佳营业部”的长沙金星中路证券营业部总经理曹娟、杭州江南大道证券营业部总经理王鑫等先进代表除了受到荣誉表彰，还收获了和公司高层管理干部一起走进北京大学的宝贵脱产学习机会。通过参加名校学习和进阶业务培训等员工喜闻乐见的赋能方式，帮助先进拓展视野、汲取更新知识，助力成长、再攀新高。

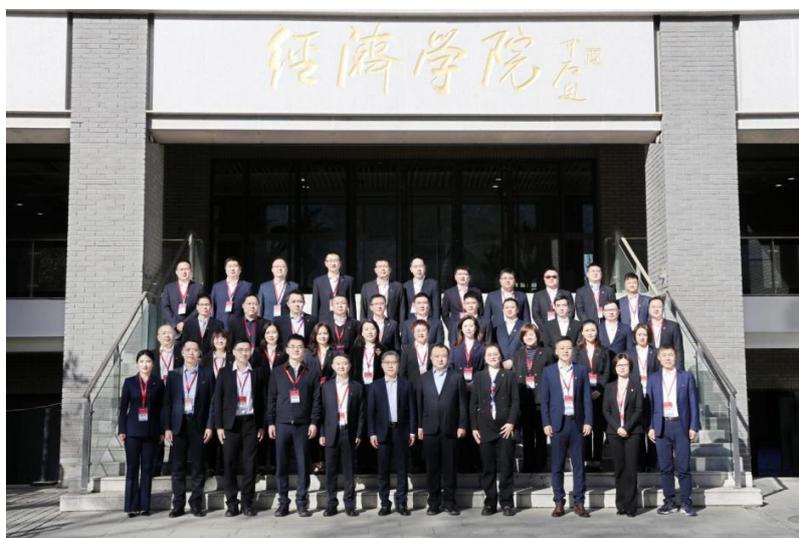


图 3：华福证券中高层管理干部北京大学培训班（2023 年 3 月）

（三）学榜样，复制推广引领共成长

1. 天涯咫尺云端直播，科技赋能标杆力量。

为展示年度先进集体风采、宣传先进事迹、树立标杆榜样，复盘组织经验、学习复制推广、携手共同进步，华福证券通过公司数字化学习平台“华福云课堂”在线直播年度十佳营业部及优秀新网点头云巡展。先进单位将表彰作为鞭策、把荣誉化作力量，复盘总结、重新出发，内强管理、外塑形象，通过华福云课堂进行了团队展示、分享了组织经验，营业部总经理出境主播、团队成员精神饱满，直播形式别出心裁、展示视频各有看点；而广大员工更是以先进作为榜样，比学赶超、砥砺前行，5天直播共有14475人次参与学习，直播间气氛火热、纷纷打赏、津津乐道。



图 4：华福云课堂直播：年度十佳营业部云巡展（2022 年 2 月）

2. 市场精英齐聚一堂，萃取赋能再攀新高。

在公司全国化布局与跨越式发展的过程中，奋斗在市场第一线的营销人员做出了重要贡献，他们深耕当地市场、真诚服务客户、创造卓越价值。“精英见面会”既是面向公司顶尖市场精英的荣耀表彰，也是经验萃取赋能培养的面对面学习项目，旨在搭建高层听取一线智慧、市场精英展示亮相的舞台，鼓励和表彰公司业绩突出、贡献卓著的市场精英，树立全员榜样，萃取成功经验、推广复制组织智慧。例如在济南举办的第三届精英见面会，从创收、新增资产、理财销售、信用业务等维度邀请了 20 名市场精英来到现场，他们在开拓当地市场上都有自己独到的心法：有的深耕贫瘠的山区，用真诚服务赢得客户信任；有的面对竞争激烈的发达地区，用自己的专业为客户创造价值；有的汇细流成江海，获得稳定的创收；有的善用金融协同，屡屡斩获大单。公司现场领导认真听取了市场精英的现场汇报，高度赞扬了他们的专业精神和敬业态度，感谢他们为公司做出的卓越贡献，并代表公司向大家送上感谢祝福和谆谆寄语，与每一位精英亲切握手合影，颁发了荣誉奖杯。同时，见面会还通过赋能培训、名企参访、跨界学习等进一步提升精英团队的综合能力，让经验“活”起来，建立信息资源交流共享机制，帮助精英相互学习借鉴、优势互补，拓宽工作思路，创新工作方法，助力再攀高峰。



图 5：华福证券第二届“精英见面会”暨绩优市场精英经验萃取与赋能培训现场（2019 年 11 月）



图 6：华福证券第三届“精英见面会”暨绩优市场精英经验萃取与赋能培训合影（2020 年 11 月）

3. 荣耀升级先进巡讲，携手进步共启新程。

2023年初，“荣耀”系列巡讲从云端走到现场，全新升级为全国巡回经验交流会，先进代表团跨越东西、转战南北，通过13场面对面的交流会，拉开了华福证券“以学习奠定专业力”的专业赋能大年序幕。各地分支机构通过经验交流、头脑风暴、深度会谈，与优秀同频共振，共同深入探讨业务发展难题、寻求解决思路，进一步推动各项工作提质增效。荣耀升级，扩大了先进的榜样标杆力量，激活比学赶超的奋进氛围，打造“时学时新，与时俱进”的学习型组织，携手进步共启新程。



图 7：“荣耀 2023”年度先进代表巡回经验交流会（第一期）现场（2023 年 2 月）



图 8：“荣耀 2023”年度先进代表巡回经验交流会（第五期）（2023 年 3 月）

一个企业不能没有模范，一个组织不能没有标杆。微芒成炬，拾光筑梦，华福证券在充分发挥典型模范作用的实践探索中，始终注重选树和培育先进典型，把先进集体和员工作为企业发展的宝贵财富，积极寻找广大员工身边熟悉的人、熟悉的事，通过可见、可信、可学的榜样事迹来典型引路，激发全体员工干事创业热情，转化为积极向上的精神动力，在全员营造见贤思齐、共同进步的正确导向，用榜样的力量影响和激励全体员工，为公司和行业高质量发展注入原动力。下一步将继续坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，持续弘扬典型模范的崇高精神，

扎实做好新时代道德建设，着力培育担当民族复兴大任的金融新人，把先进典型培树、表彰和宣传作为精神文明建设工作重中之重，着力加强机制建设与精准落地，不断推动典型模范的评选表彰、学习宣传工作走实走心，出新出彩！